



## Diversiteit en inclusiviteit; Welk voorbeeld geeft de governance driehoek?

Lustrumcongres van de Alliantie Medezeggenschap en Governance (AMG)

Woensdag 11 december 2019 12:30 – 17:30 uur

Locatie: SER, Bezuidenhoutseweg 60, Den Haag.

### Programma

12.30 uur	Ontvangst met een broodje
13.00 - 13.05 uur	Welkom door dagvoorzitter <b>Trude Maas</b> , tevens voorzitter van de Alliantie
13.05 - 13.25 uur	SER-voorzitter <b>Mariëtte Hamer</b> <i>'Diversiteit: wat betekent het voor het overleg binnen de driehoek?'</i>
13.25 - 13.40 uur	<b>Rachid Adbaili</b> , COR voorzitter Unilever Nederland, interview door Tonny Groen
13.40 - 14.20 uur	<b>Naomi Ellemers</b> , Sociaal psycholoog en Universiteitshoogleraar aan de Universiteit Utrecht <i>'Van diversiteit naar inclusie: Wat kunt u doen?'</i> <i>Het bouwen van bruggen tussen de wetenschap en praktijk van effectief diversiteitsbeleid.</i>
14.20 - 14.30 uur	Nieuwe voorzitter Alliantie Medezeggenschap en Governance
14.30 - 15.00 uur	Pauze
15.00 - 16.10 uur	Keuze uit 1 van de deelsessies:

#### 1. De driehoek draait: delen van mooie voorbeelden en ervaringen

Live-interviews met OR-leden, toezichthouders en directieleden van de organisaties die in 2019 genomineerd zijn voor de Driehoek 3D-Trofee. De genomineerden zijn: de Volksbank N.V., Unilever Nederland en Vitens N.V. Door Tineke de Rijk, voordrachtscommissaris en interviewer, en Tonny Groen, FNV en coördinator van de AMG Driehoek 3D trofee.

#### 2. Inclusiviteit: durft u verder in de spiegel te kijken? WissemaGroup

Inclusiviteit vereist zelfreflectie en verder kijken dan het eerste beeld van jezelf en van een ander. Dat begint in eigen kring van bestuur, toezichthouder en ondernemingsraad en gaat verder in de governancedriehoek. Wat helpt om verder te kijken en hoe zet je samen stappen naar een inclusieve organisatie?

#### 3. 'Diversiteit in de driehoek: benut je mogelijkheden!' De Voort Advocaten | Mediators

'Voor raden van commissarissen en voor ondernemingsraden geldt, net als voor het bestuur, dat diversiteit bij zijn samenstelling niet alleen een belangrijke bijdrage kan leveren aan besluitvorming in beide raden, maar ook in bredere zin aan het functioneren van de driehoek. Welke mogelijkheden bieden wet- en regelgeving om die diversiteit tot stand te brengen?'



## Alliantie Medezeggenschap & Governance

#### 4. 'Diversiteit en inclusiviteit in de Raad van Commissarissen cq Raad van Toezicht'

Tijdens deze interactieve workshop worden best & bad practices gedeeld en dilemma's aan elkaar voorgelegd over de wijze waarop diversiteit en inclusiviteit onlosmakelijk verbonden zijn met de samenstelling van de raad. Wie gaat er over die samenstelling? En wat heb je precies met een diverse en inclusieve raad? Door Annelies de Groot, Nationaal Register

#### 5. Diversiteit = DOEN door *Diversity Quest* o.l.v. Sharmila Angoelal en Karin Nijman

Diversiteit is doen. Juist in de driehoek bestuur, medezeggenschap en toezicht creëer je hiermee positieve impact. Je hebt tenslotte een gezamenlijke opdracht en wat je wilt bereiken is een krachtig samenwerkend team op meerdere niveaus. Met de interactieve serious game [Diversity Quest](#) ervaar je zelf hoe je relaties binnen een bijzonder samengesteld team kunt benutten en voor je kunt laten werken!

16.20 - 16.40 uur	Uitreiking Driehoek 3D Trofee door juryvoorzitter <b>Pauline van der Meer Mohr</b>
16.40 - 16.55 uur	<b>Yardena Shitrit</b> , Directeur gemeente Amsterdam & voorzitter RvT mboRijnland <i>Reflectie op de dagthema's vanuit persoonlijke ervaring en inclusief leiderschap</i>
16.55 uur	Afsluiting en borrel

**Partners van de Alliantie Medezeggenschap en Governance zijn: AWWN, CNV, FNV, Stichting MNO, Nationaal Register, NCD, SER, SBI Formaat, VCP, VNO-NCW, De Voort Advocaten I Mediators en WissemaGroup**

[www.medezeggenschap-en-governance.nl](http://www.medezeggenschap-en-governance.nl)

#AlliantieMenG