

Diversiteit in de driehoek

Benut je mogelijkheden

Alliantie Medezeggenschap & Governance

Den Haag, 11 december 2019

Joost van Mierlo

Stelling

- Diversiteit in samenstelling van de raad van commissarissen en van de ondernemingsraad kan een belangrijke bijdrage leveren aan (i) het besluitvorming binnen de raad en (ii) aan het functioneren van de driehoek.

Artikel 2:140/250 lid 2 BW

- Raad van commissarissen:
 - (i) houdt toezicht op beleid en de gang van zaken in de vennootschap en verbonden onderneming, en (ii) adviseert bestuur
 - richt zich bij taakvervulling op belang vennootschap en verbonden onderneming (zogenaamde vennootschappelijk belang)

De praktijk

- Ok-beschikking inzake Corus (13 maart 2003):
‘ ... taak raad van commissarissen ... om, meer dan het bestuur ... vrijstaat, ... aandacht te schenken aan de vraag of de belangen van de vennootschap ... voldoende in de beschouwingen zijn betrokken ... ’

Stelling

- Diversiteit in samenstelling van de raad van commissarissen en van de ondernemingsraad kan een belangrijke bijdrage leveren aan (i) het besluitvorming binnen de raad en (ii) aan het functioneren van de driehoek.

De praktijk

- OK-beschikking inzake Thomas Cook (1 juli 2016):
 - uitgangspunt 1: commissarissen vervullen hun taak zonder last of ruggenspraak en zonder enig bijzonder belang te vertegenwoordigen
 - uitgangspunt 2: samenstelling RvC dient zodanig te zijn dat die voldoende onafhankelijk is, óók ten opzichte van de moeder

De praktijk

- OK-beschikking inzake Thomas Cook (1 juli 2016):
 - uitgangspunt 3: onafhankelijkheid klemt met name als goedkeuring aan belangrijke besluiten an het bestuur gegeven moet worden
 - uitgangspunt 4: de raad als geheel behoort het vertrouwen te hebben van alle belanghebbenden

Artikel 2 lid 1 WOR

- De ondernemer stelt een ondernemingsraad in:
 - in het belang van het goed functioneren van de onderneming in al zijn doelstellingen
 - ten behoeve van het overleg met en de vertegenwoordiging van de medewerkers

RvC en OR

- Waar ontmoeten zij elkaar:
 - artikel 24 lid 2 WOR (uitzondering...)
 - artikel 25 lid 4 WOR (géén uitzondering...)
 - artikel 23 lid 2 jo lid 7 WOR
 - artikel 23 lid 5 en lid 6 WOR
 - artikel 16 lid 1 WOR
 - artikel 30 WOR

Stelling

- Stelling: diversiteit in samenstelling van de raad van commissarissen en van de ondernemingsraad kan een belangrijke bijdrage leveren aan (i) het besluitvorming binnen de raad en (ii) aan het functioneren van de driehoek.

Diversiteit: SER-advies 19/12

- Grote internationale studies van McKinsey naar bedrijven in verschillende landen duiden op een positief verband tussen genderdiversiteit en culturele diversiteit in de top en de financiële prestaties.
- Voor genderdiversiteit laat de meest recente ILO studie zien dat die zorgt voor betere bedrijfsresultaten.

Diversiteit: SER-advies 19/12

- Diversiteit in het bestuur in bredere zin lijken positievere effecten te hebben op: een verbetering van het opleidingsniveau en de kwaliteit van de bestuurders (m/v), een verbetering van het maatschappelijk en ethisch gedrag van ondernemingen en een vermindering van beloningsverschillen tussen mannelijke en vrouwelijke bestuurders.

Diversiteit: SER-advies 19/12

- Rol ondernemingsraden bij ontwikkeling diversiteitsbeleid: agenderen thema, bewustwording versterken, bevorderen diversiteit samenstelling eigen OR en aandacht voor diversiteit bij voordracht werknemerscommissarissen
- Artikel 28 lid 3 WOR

Wettelijk streefcijfer

- Art. 2:166/276 lid 1 BW: Bij een evenwichtige verdeling van de zetels van het bestuur en de raad van commissarissen wordt ten minste 30% van de zetels bezet door vrouwen en ten minste 30% door mannen, voor zover deze zetels worden verdeeld over natuurlijke personen.

Monitoring commissie

- In de RvB steeg het aandeel vrouwen van 7,4% eind 2012 naar 12,4% eind 2018.
- In de RvC nam het aandeel vrouwen toe van 9,8% naar 18,4%.
- Ondernemingsraden dragen relatief vaak vrouwen voor om te worden voorgedragen als commissaris. Eind 2018 was 56% van de werknemerscommissarissen vrouw.

Motie Verhoeven/Geluk

- overwegende dat de SER een breed gedragen en onderbouwd advies over «Diversiteit in de top» heeft gepresenteerd waarin sociale partners zelf voorstellen doen om tot meer vrouwen in de top van het bedrijfsleven te komen, waaronder een bindend quotum voor de raad van commissarissen (rvc) van beursgenoteerde bedrijven
- verzoekt de regering, de maatregelen uit het SER-advies om het aantal vrouwen in de top van het bedrijfsleven te vergroten integraal over te nemen

Stelling

- Diversiteit in samenstelling van de raad van commissarissen en van de ondernemingsraad kan een belangrijke bijdrage leveren aan (i) het besluitvorming binnen de raad en (ii) aan het functioneren van de driehoek.
- Mogelijkheden wet- en regelgeving

Diversiteit RvC

- Middelen en mogelijkheden die wet- en regelgeving bieden

Diversiteit RvC

- Profielschets?
- Aanbevelingsrecht: eind 2018 was 56% van de werknemerscommissarissen vrouw
- Voordrachtsrecht
- Adviesrecht
- Spreekrecht in de AvA
- Wettelijk verplicht quotum?
- 28 lid 3 WOR

Diversiteit OR

- Middelen en mogelijkheden die wet- en regelgeving bieden

Diversiteit OR

- Kiesgroepen
- Vaste commissies en onderdeelcommissies
- Kleine or met schil, eventueel stages
- Anderen leden dan werknemers
- Opruimen blokkades (apothekers)
- Stimuleren ipv voorkomen benadeling
- Artikel 28 lid 3 WOR

Stelling

- Stelling: diversiteit in samenstelling van de raad van commissarissen en van de ondernemingsraad kan een belangrijke bijdrage leveren aan (i) het besluitvorming binnen de raad en (ii) aan het functioneren van de driehoek.
- Volstaat wet- en regelgeving?

Dank!