



# Alliantie Medezeggenschap & Governance

## Congres Alliantie Medezeggenschap en Governance

**Maatschappelijke verantwoordelijkheid:**

**Nieuwe regels, een nieuw gesprek?**

**Woensdag 12 december 2018**

**Locatie: Congreszaal Landgoed Zonheuvel, Amersfoortseweg 98, Doorn**

### Programma

12.30 uur	<b>Ontvangst</b> in de lounge met een broodje
13.00 – 13.10 uur	<b>Welkom</b> door dagvoorzitter <b>Trude Maas</b> <b>(voorzitter Alliantie Medezeggenschap &amp; Governance)</b>
13.10 – 13.30 uur	Sociaal en Cultureel Planbureau, directeur <b>Kim Putters</b>  <i>“Het belang van het hanteren van een sociaal contract voor organisaties en ondernemingen”</i>
13.30 – 14.00 uur	<b>Eerste rondetafelgesprekken</b> aan de hand van stellingen als reactie op de eerste spreker
14.00 – 14.20 uur	Focus Orange, medeoprichter en partner <b>Camiel Selker</b>  <b>(tevens co-auteur van het boek Bovenbazen)</b>  <i>“Argumenten en aanpak bij bespreking van het (top)beloningsbeleid in relatie tot nieuwe regels voor de OR en het Toezicht</i>
14.20 – 14.50 uur	<b>Tweede rondetafelgesprekken</b> aan de hand van stellingen als reactie op de tweede spreker
14.50 – 15.10 uur	<b>Pauze</b>
15.10 – 16.10 uur	<b>Keuze uit drie workshops</b>

Workshop 1:

**Het sociaal contract: bouwstenen voor een duurzame inclusieve arbeidsmarkt**

Hoe scheidt uw organisatie goede duurzame werkgelegenheid ook aan de onderkant van de arbeidsmarkt? Wat zijn mogelijke bouwstenen voor organisaties met alleen nog een (hoog opgeleide) opererende kern? Hoe krijg je invloed op voor jouw organisatie (te) verrichtten laagdrempelige arbeid, eventueel door “derden”? Wat is de rol van Medezeggenschap en het Toezicht? Een actieve workshop die op zoek gaat naar de grenzen van de onderneming en organisatie door **Basis en Beleid Organisatieadviseurs en Blikverruimers**.

Workshop 2:

**Topbeloning op de agenda van RvC/RvT en OR, bonussen, vertrekregelingen : een gezond samenspel tussen toezicht en medezeggenschap**

De OR gaat in overleg met het Bestuur over beloning aan de top, maar hoe verhoudt zich dit tot de taak van de RvC/RvT? En.....een ongemakkelijk gesprek, hoe voer je dat? Wat zijn bouwstenen voor goede topbeloning? Hoe verhouden korte termijn prestaties zich tot duurzame waarde creatie? Deze workshop zoekt in op inhoud en het proces: van de taak van het toezicht, de rol van de renumerationcommissie tot aan het (verplicht) overleg tussen directie en OR.

Kies voor een prikkelende en interactieve sessie waarbij **NCD en SBI Formaat, respectievelijk Winfried Bouts en Paul Becht van WissemaGroup en Joost van Mierlo van De Voort Advocaten I Mediators** de leiding kunnen hebben.

Workshop 3:

**De driehoek draait: delen van mooie voorbeelden en ervaringen**

Via Live interviews met OR-leden, toezichthouders en directieleden krijgt u zicht op hoe de dialoog in de driehoek van medezeggenschap, bestuur en toezicht bij organisaties optimaal kan werken. Overleg, soms vanuit een verschillend perspectief, dan weer in harmonie maar altijd met respect voor elkaars positie en in samenspel met andere stakeholders, als vakbeweging en aandeelhouders. Met oog voor diversiteit en duurzaamheid. Deelnemers delen ervaringen met de organisaties die in 2018 genomineerd zijn voor de Driehoek 3D-Trofee. Onder leiding van **Tineke de Rijk, voordracht commissaris en interviewer, Tonny Groen beleidsadviseur FNV en coördinator Driehoek 3D trofee**.

16.10 – 16.30 uur      **Uitreiking Driehoek 3D-Trofee door Juryvoorzitter Pauline van der Meer Mohr**

Dit is een prijs van de AMG aan de organisatie die een voorbeeld is voor de dialoog tussen medezeggenschap (ondernemingsraad), toezicht (RvC/RvT) en bestuur.

De juryvoorzitter zal de genomineerde organisaties bespreken en toelichten waarom en op welke gronden de jury de winnaar heeft gekozen.

De genomineerden zijn:

FrieslandCampina

en

Tata Steel Nederland.

16.30 – 16.45 uur      Samenvatting en afsluiting door de dagvoorzitter **Trude Maas**

16.45 – 18.00 uur      **Napraten en netwerken met een drankje**