




Diversiteit, Durft u verder in de spiegel te kijken?

WissemaGroup



Workshop *WissemaGroup*
5^e AMG Congres, 11 december 2019

Doelstellingen

- Bewustwording
- Verantwoordelijkheid
- Actie

Diversiteit en inclusiviteit

Twee typen argumenten

Morele argumenten:

- rechtvaardigheid, eerlijkheid
 - afspiegeling van maatschappij/omgeving
- maatschappelijke stabiliteit

Zakelijke argumenten:

- betere beslissingen
- beter contact met klanten/doelgroepen/stakeholders
- aansluiting bij connectie economie
- lange termijn waardecreatie

Diversity is being invited to the party.

**Inclusion is being asked to join in the
dance.**

Verna Myers

**Inclusie:
Wie mag meedoen, meepraten
en meebeslissen?**

Jitske Kramer

De inclusieparadox: **Wees jezelf en pas je aan**

- Kloon niet
- Zie de macht van de macht
- Daag de waarheid uit
- Geniet van het onbekende
- Niet of-of maar en-en
- Zoek het alternatief, en doe dat samen

Jitske Kramer

**Uitsluiting ontstaat door te sterke inclusie
en verbinding in een begrensde groep**

Twee invalshoeken

- Privileges
Een privilege is een recht dat aan een persoon, een groep personen of een organisatie wordt toegekend om deze meer of andere rechten te geven dan waarop men normaal aanspraak maakt. Men verkrijgt een voorrecht.
- Cultuur
Diversiteit refereert aan een gemengde samenstelling. Inclusiviteit gaat over het openstaan voor anderen en andere ideeën en daarmee het daadwerkelijk benutten van diversiteit.

<https://www.youtube.com/watch?v=4K5fbQ1-zps>



Subgroep gesprek

1. Welke privileges hebben je geholpen te komen op je positie, in de OR, in de RvC/RvT, in het bestuur?
2. Wat zou je kunnen doen om die privileges ook aan anderen te doen toekomen en zo diversiteit te vergroten?



WissemaGroup

Suggesties?

Diversiteit, inclusiviteit

Zijn RvC/RvT en OR aan zet?

De Nederlandse corporate governance code:

Principe 2.5 Cultuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het vormgeven van een cultuur die is gericht op lange termijn waardecreatie van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming.

De raad van commissarissen houdt toezicht op de activiteiten van het bestuur ter zake.

Wet op de Ondernemingsraden



Artikel 28: Stimulerende OR-taken

Lid 3

De ondernemingsraad

- waakt in het algemeen tegen discriminatie in de onderneming en
- bevordert in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen alsmede
- de inschakeling van gehandicapten en
- minderheden in de onderneming.

Subgroep gesprek

1. Wat doe je om -de cultuur van- diversiteit en inclusiviteit in de organisatie te bewaken en te bevorderen?
2. Wat zou je -nog meer- kunnen doen?
3. Wat zou daarbij helpen?



WissemaGroup

Suggesties?

Tips uit onze training

'Is de OR er voor iedereen?'

- Van OMA naar LSD
- Mensen uit te laten praten, niet in de rede vallen
- Dialoog i.p.v. discussie
- Respect tonen
- Geen verbaal geweld
- Mensen uit te nodigen iets te zeggen in de vergadering
- Rekening houden met ieders manier van omgaan met elkaar
- Goed uitspreken van namen
- Complimenteren van ieders bijdrage
- Ingaan op verschillende invalshoeken
- Halo & horn effect

Tips uit onze training

'Is de OR er voor iedereen?'

Geef diversiteitsbeleid vorm in alle fasen van de employee journey, OR-lid-journey:

- Profielschets
- Werving en selectie
- Introductie, onboarding
- Opleiding en training, scholing en bijscholing
- Beoordeling en beloning
- Promotie
- Vertrek en afscheid

Diversiteit in de ondernemingsraad?

In 2020 doen wij onderzoek naar de diversiteit in de ondernemingsraad.

Wilt u meedoen aan dit onderzoek?

Mail Shirley.Mathoera@WissemaGroup.nl