

## Medezeggenschap & toezicht: link of “missing link”?

Woensdag 9 december 2015, werkconferentie Alliantie Medezeggenschap en Governance

### Programma

**12.30 uur**                      **Ontvangst met een broodje**

**13.00 – 13.45 uur**        **Plenaire opening**

- Welkom door dagvoorzitter Trude Maas, tevens voorzitter van de Alliantie.
- Openingswoord door SER-voorzitter Mariëtte Hamer.
- Presentatie van de uitkomsten van de peiling van Councilwise door Trude Maas, tevens toelichting op het dagprogramma.

**14.00 – 15.10 uur**        **Keuze uit 2 praktijkcasussen:**

- 1. De Waterbedrijven en Waterlaboratoria als voorbeeld van samenwerking tussen OR en voordrachtscommissaris (Fred Heukelbach, voorzitter OR Oasen, Margreet Rookmaker en Yvonne Baune, voordrachtscommissarissen Oasen)**

Naast een presentatie van de praktijkcasus onder leiding van Tonny Groen, FNV, is er ruimte voor dialoog in ronde-tafel-gesprekken.

- 2. Voor goede governance kan de RvC van een bedrijf met een internationale moeder niet zonder input van de OR (Robbert van het Kaar, UVA)**

Het werken in een internationale setting maakt het werk van een RvC nog een stuk complexer. Zeker wanneer er sprake is van een dochteronderneming van een internationale moeder. Om de belangen van de internationale moederorganisatie, de nationale dochterorganisatie en de medewerkers in balans te houden is de input van de OR van essentieel belang. Robbert van het Kaar schetst aan de hand van diverse actuele voorbeelden uit de (eigen) praktijk het belang van deze stelling.

**15.20 – 16.20 uur**        **Keuze uit vijf interactieve workshops:**

- 1. Strategisch overleg met een rol voor de achterban en de vakbeweging (FNV) (Klara Boonstra, FNV, Tonny Groen, FNV. Voorbeelden: Frans Backhuijs, Voorzitter Ondernemingsraad Attero, Tineke de Rijk, Voordrachtscommissaris bij APM Terminal)**  
Deze workshop wil voorbeelden ophalen uit de praktijk. Wat hebben ondernemingsraden nodig om de stap te maken naar strategisch overleg? Hoe worden/zijn ze daadwerkelijk onderdeel van wat ook wel de ‘gouden driehoek’ wordt genoemd? Kan dat samengaan met de rol van de OR als bewaker van de belangen van medewerkers? Hoe verhoudt de OR zich met de rol van de vakbonden als het gaat om de bewaking van arbeidsvoorwaarden? Hoe gaan partijen om met zoiets als geheimhouding en achterbanberaad? Dit vraagt wel iets van een ondernemingsraad: positie en kennisniveau.
- 2. Drie raden; balans tussen strategie en toezicht (Winfried Bouts, WissemaGroup)**  
Raad van Bestuur, Raad van Commissarissen en de Ondernemingsraad opereren vanuit verschillende perspectieven. Het verbinden van die perspectieven levert nieuwe kennis en ideeën op, over het hier en nu en over de toekomst van de organisatie. Dit is des te belangrijker als de omgeving snel verandert en bestaande businessmodellen onder druk staan. Het gesprek tussen de drie raden vraagt om een nieuw vocabulaire waarin scenario’s,

strategische ambities en risico's verbonden worden met duurzame economische en maatschappelijke waarde.

**3. Praktische handvatten voor de medezeggenschap (Simone van Houten-Pilkes, SBI Formaat)**

Welke aanknopingspunten heeft de OR om in contact te komen/blijven met de toezichthouder? En op welke manier kan de OR daar strategisch mee omgaan? We verbinden voorbeelden uit de praktijk met de mogelijkheden die de deelnemers zien. We maken de workshop zo interactief en praktisch mogelijk.

**4. Communicatietechnieken (Connie Tanis, Nationaal Register)**

In een zakelijke omgeving is communicatie vaak de sleutel die het verschil vormt tussen succes en falen. Zowel horizontale communicatie (hoe gaat u om met uw mede-commissarissen of mede-OR-leden?) als verticale communicatie (hoe gaat u om met andere stakeholders) komen aan de orde. Tijdens deze workshop ontwikkelt u het vermogen om gesprekstechnieken te herkennen en erkennen om de door u gewenste specifieke resultaten te bereiken. Wat versterkt het groepsproces en voor welke valkuilen moeten we waakzaam zijn? Wat mag je van een voorzitter verwachten en wat niet? Hoe sterk moet je zelf opereren, zonder de boventoon te voeren?

**5. Welke rol heeft de voordrachtscommissaris? (Rob van de Lustgraaf, A Propos, Frank Schreiner, OR advies)**

Een voordrachtscommissaris is een specifiek Nederlands fenomeen. Het is geen werknemerscommissaris, maar na benoeming een 'gewone' commissaris, op voordracht van de OR. De vraag is welke rol deze commissaris heeft. Elke commissaris dient immers zonder last en ruggespraak te opereren! De workshop werpt de vraag op: zou die 'onafhankelijkheid' en 'oog voor alle stakeholders' een dwingende eis voor alle commissarissen moeten zijn?

**16.30 – 17.00 uur Slotbetog door Henk Volberda, Erasmus Universiteit**

**'Het belang van samenwerking van Raden in een disruptieve economie'**

Een sterk veranderende, zometer disruptieve omgeving vraagt veel van mensen in organisaties. De arbeidsverhoudingen en in het bijzonder de samenwerking met de drie Raden worden hierdoor op de proef gesteld. In het boeiende slotbetog neemt Henk Volberda ons mee met dit thema en vat een aantal zaken samen:

- Wat zijn in de belangrijkste trends in de komende jaren?
- Wat is de impact op de flexibiliteit van mens en organisatie?
- Wat betekent dit voor de arbeidsverhoudingen?
- Wat betekent dit over de aard, frequentie en inhoud van het Raden Overleg?

**17.00 uur Samenvatting, afsluiting en aandacht voor vervolg door dagvoorzitter Trude Maas**

**Borrel**



WissemaGroup

